**创新高校工会女职工工作**

机关（党群）分工会 档案馆 李祎

**[摘 要]**高等学校是知识女性最聚集的地方之一，随着高校女职工队伍的不断扩大和年轻化，女职工在年龄、职称等方面产生的个体差异给工会女职工工作提出了更新、更高的要求。本文从加强女职工组织建设、多角度服务于科研和教学工作，创新活动内容，创新女工委员会履行“参与”职能的手段和途径，提出创新高校工会女职工工作的对策，充分发挥女教职工的半边天作用。

**[关键词]**工会女教职工；创新；个体差异

高等学校是知识女性最聚集的地方之一，高校女教职工是学校建设与发展的重要力量。高校的改革与发展，离不开女教职工的智慧与奉献。虽然高校工会越来越重视女职工的工作，并取得一定的成绩，但通过调研发现，目前很多高校工会由于没有完全掌握女教职工年龄、职称和学历的差异所造成的个性差异，导致女教职工工作在新的形势下难以有所突破。因而，如何在新形势下，以科学发展观为指导，保持工会工作的特色与优势，不断探索和解决女教职工工作面临的新情况、新问题，充分发挥女教职工的作用与潜力，是高校工会义不容辞的责任。

**一、做好高校女职工工作的重要意义**

2015年9月27日，习近平主席在纽约联合国总部出席并主持全球妇女峰会。习近平在开幕式上发表题为《促进妇女全面发展 共建共享美好世界》的重要讲话，开篇提到“妇女是物质文明和精神文明的创造者，是推动社会发展和进步的重要力量。没有妇女，就没有人类，就没有社会。”

在新时期，高校女教职工在教学、科研、管理等工作中，无论在人数上还是在岗位分布上，都是新时期高等学校改革发展的一支重要力量。根据调查我国高校女教工的比例平均在60％左右，且这一比例呈现逐年上升的趋势。虽然目前各高校工会越来越重视女职工的工作，并取得一定的成绩，但是由于历史原因，很多院校在开展女职工工作中往往是“一刀切”的模式，对女职工工作的规划只做了简单的细化，实际工作难以有所突破。

高校工会女职工委员会是高校中的妇女组织，是广大女教职工的代表，女教职工的娘家。我们现已步入了新时期，现阶段的女职工组织应更新观念，应从过去的“娘家”角色转移到“导师”的角色上来，把女教职工的积极性、创造性保护好、调动好，把她们的智慧和力量凝聚到学校的教育教学改革与发展大业上来，从而为培养教育下一代建设人才、为我国高等教育事业的发展做出更大的贡献。

**二、用科学发展观指导高校女职工工作**

中国妇女历来善良、勤劳、勇敢，并有着较高的智慧，在中国历史进程的各个时期都发挥了应有的作用。在新的形式下，女职工组织应拓新思路，坚持以马克思主义的基本原理及其妇女观为指导，全面贯彻落实科学发展观，创造性的开展工作。工会女职工组织是女工利益的代表者和维护者，自觉坚持和落实科学的发展观，就要服从服务于工会工作大局，全面提高女职工的素质，最大限度地调动和发挥好女职工的积极性、创造性，要坚持以人为本，把女职工利益放在女职工工作的第一位，把女职工的呼声和意愿作为指导女职工工作的第一信号，把关心和服务女职工工作作为女工组织的第一职责，把女职工的评价作为衡量女职工工作成绩的第一尺度。凡是涉及到她们合法权益、切身利益和实际困难的事情，再小的事也应放在心上，全力办好。

**三、创新高校工会女职工工作的策略**

**1.围绕学校中心工作，深入开展女职工素质提升、建功立业工程，**

**多角度服务于科研和教学工作。**

近年来，青年女教师在高校女职工中比例最大，围绕学校及工会中心工作，工会可以在科研和教学方面关注和满足她们的差异需求，激发她们的工作热情和创新能力。组织女职工参加职业技能竞赛活动，全面提升女职工整体素质。除了举办青年教师教学竞赛外，定期举行老教授或优秀教师与新女教职工交流科研教学的经验体会，设立青年女教职工科研基金会等。并大力弘扬劳模敬业奉献精神，积极开展女职工创建“巾帼标兵”、“巾帼文明岗”等活动，不断拓展建功立业活动领域，创新符合广大知识女性特点、适应时代要求、有利于女职工广泛参与的女职工建功立业工程，激发广大女职工为实现中国梦而努力奋斗。

**2. 努力构建服务女职工工作体系，切实维护好、发展好女职工的合法权益和特殊利益。**

女职工感情细腻，内心世界丰富，只有细致的工作作风、才能了解女教职工的真实想法和内心感受；只有用真挚的情感，才能碰撞出信任的火花；只有具备高素质的女职工队伍才能创造出女职工工作的新业绩，才能适应新形式下的女职工工作的需要。新世纪新时期的到来，给工会女职工工作提出了新的更高的要求。女职工干部是女教职工的“贴心人”、合法权益的“保护人”、劳动权益的“代言人”，女职工干部队伍的思想素质、政治素质、理论素质和工作能力的高低，直接影响着女职工工作的质量和效率。建设一支高素质、高水平的女职工工作干部队伍是新形势下实现女职工工作创新与发展的前提，也是做好新形势下女职工工作的组织保证。因此，高校工会女职工委员会要坚定正确的政治方向和政治信仰，加强《工会法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《劳动法》等法律法规知识的学习以及专业知识和辅助知识的学习，要加强思想建设和作风建设，增强为广大女职工服务的责任感和使命感，要针对工作对象、领域、内容、方式和环境的新变化，着力研究新形势下广大女职工的新需求新期待，努力提升工作水平。

**3.深入开展“关爱行动”，努力为广大女职工办好事、办实事，创新女工委员会履行“参与”职能的手段和途径。**

广泛开展女职工维权活动，在全校开展女职工维权活动，宣传普及女职工权益保护法律法规，积极反映女职工的利益诉求，维护好女职工的合法权益和特殊利益。通过网页、宣传版面以及举办各类培训班等形式，加深理解科学内涵和精神实质，提升工会女职工组织依法维权能力水平。引导女职工弘扬法治精神、增强法治观念，自觉做法治中国的建设者。

维护女职工的文化和社会权益。在文化权益方面，除了“三八节”“母亲节”等节日开展的活动外，在充分尊重个性差异和利益差异的基础上，根据女职工的年龄特点，设计一些适合各年龄层次的活动，例如举办现代舞、民族舞、瑜珈等培训班。建立单身青年QQ群和联谊会，搭建情感交流平台，促进单身教职工之间的交流，解决女职工的后顾之忧。在社会权益方面，高度关注女职工身心健康，关心单亲、特困女职工，加强人文关怀和心理疏导，积极开展心理咨询、心理课堂和丰富多彩的健身文化娱乐活动。除了常规的每年妇科体检、健康讲座以及“女职工特殊疾病保险”外，还应针对不同女职工关心她们在“五期”的保健、检查以及一些特殊的需求。聘请有关人员进行健康知识讲座，配合做好体检工作和身体保健工作；深入开展女职工“关爱行动”，继续开展女职工帮扶工作；积极开展调查研究，密切关注女职工的思想状况、女职工在晋职、晋级、职称评定过程中遇到的突出问题等，调查了解掌握真实情况，反映广大女职工的呼声和意见增加教代会不同层次女职工的比例，增强她们的主人翁责任意识和参政议政的能力，代表女职工为自身权益发言；另一方面，利用网络广泛收集女职工意见建议，让广大教职工进行充分讨论；并通过网络载体把女职工工作的一些困难和问题传送到论坛上，主动引导教职工参与讨论，广泛征求意见。

**参考文献：**

[1] 魏寒冰，马晓玲. 高校青年女教工生存现状调查研究——以包头市三所高校为例[J]. 中外企业家，2011（2）.

[2]张丽芬．工会女职工工作培训教程．[M]．人民日报出版社，2004．P5．

[3]周迎春．开拓创新、与时俱进实现新时期高校女工工作的跨越[J]．内蒙古师范大学学报(哲学社会科学版),2002.