不忘初心 引领前行

管理学院 陈刚

内容提要：习主席十九大报告对工会工作提出了新的要求，文章结合高校的行业特点，提出了新时代高校工会工作的主要内容，指出了我校现阶段工会工作存在的问题并提出了相应的建议。

关键词：新时代、高等院校、工会工作

十九大召开以来，在党中央的领导下，全国各行各业都呈现出蓬勃发展的良好势头，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而继续奋斗。在习近平主席的十九大报告中，两次提到了工会，对新时代的工会工作提出了新的要求。第一次是在改善民生水平方面，习主席要求提高就业质量和人民收入水平，“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”[1]。第二次是在提高党的执政能力和领导水平方面，习主席要求“增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走”[2]。从报告的内容可以发现，党对新时代下的工会工作的要求首先是强调工会的本职工作，协调雇佣者和劳动者之间的相互关系；其次就是发挥纽带作用，引领群众跟党走。

这两点要求看似简单，但实际上要做到、做好并不容易。在国际国内形势风云变幻的今天，尤其是近一段时间，美国不顾全球其它国家的反对，悍然启动贸易保护措施，矛头直指我国党中央确定的中国制造2025战略计划，对我国很多相关行业造成了不利的影响。在新的经济和国际形势下，对企事业单位的工会工作提出了更高的要求。作为一名高校教师，我结合行业特点，对高校工会工作的具体要求进行分析，并对我校工会工作的现状和进一步改善提出一些自己的看法。

一、新时代下高校工会工作的要求

1. 不忘初心，牢记使命

“工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益”[3]是工会法赋予工会的基本使命。无论时代如何变化，工会的核心职能永远不会改变。高等院校作为事业单位，劳动关系的基础保障还是比较完善的，这一点与工会工作的努力密不可分。但是高校的工会工作绝不能因此而止步，高校的和谐劳动关系的要求绝不仅仅是基础的保障，还包括进一步的利益分配的问题。高校的利益分配不仅仅是薪酬待遇方面，还包括住房、医疗、配偶及子女就业等多方面的问题。尤其是在信息化的今天，教职工的信息来源广泛，教职工不会单纯地和以往的情况加以比较，还会横向地和其它高校或事业单位进行比较。某些方面的差距就会导致教职工产生对分配方面的不利情绪，这是工会应该考虑和重视的。

2. 深入群众，了解群众，从群众中来，到群众中去

同样在工会法中，要求“工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务”[4]。工会需要起到动员和组织的作用，不仅仅是被动地等待教职工的投诉和抱怨，而是要主动地接触和引导群众，让不和谐因素在爆发前溶解。在工会法中工会引导的目标是完成工作任务，然而在十九大报告中，习主席进一步要求工会要成为党和群众之间的桥梁，起到纽带的作用，让群众跟随党的步伐向新时代迈进。这对工会的工作提出了新的要求。

如何起到和有效地引导群众是新时代工会的新任务，这个任务的完成必须要深入群众，依靠群众。虽然基层工会组织已经深入高校的每一个系，但是个人认为还是没有达到深入群众的效果，深入群众并不是简简单单地把工会细化到每一个部门，而是要让工会成为群众头脑里成为一个有力的依靠。只有当群众把工会当作自己的主心骨的时候，群众才会受到引领，跟着主心骨向前进。要成为这样的主心骨就必须了解群众，懂得群众的需求，在群众最需要的时候主动出手相助，这样才能让群众信服，让群众跟着你走。要做到这一点不容易，尤其是在基本保障比较完善的高校做到这一点更难。

二、我校工会组织存在的问题

1.工会工作的主动性不强

在大多数高校教职工眼里，工会是扶困济贫和组织活动的部门，和引领群众关系不大。和其它基层组织相比较，基层工会组织的存在感比较小，群众遇到问题时不会首先想到工会，工会的缺乏主动性的工作特点导致这种情况进一步加剧。在我校这一点显得尤为突出，在大多数教职工眼里，工会就是组织一下乒羽赛，过年发些购物卡的存在，遇到实际困难很少去麻烦工会，甚至有些老师只是在工会发福利时才会想起工会，“咦，今年端午节工会发粽子了。”而平时工会就属于可有可无的状态。举个例子，今年部分教职工球迷发现湖北省举行了第二届高校教职工足球联赛[5]，我们学校根本就没有报名，这个时候这群足球爱好者才想到了工会。该联赛今年已经是第二届了，看看联赛参赛队伍名单，包括了湖北省全部7所部属院校、绝大多数省属高校，甚至还有一些民办院校，而我们学校作为湖北省属高校的排头兵居然从来没有参加过。这样的情况只会让教职对工会的工作心灰意冷。

2. 工会活动创新性不强

从总体上说，我校工会的基本工作还是面面俱到的，每个方面都有涉及，但是最大的问题是活动都是千变一律，缺乏创新。以运动型的工会活动为例，乒羽赛、篮球赛、运动会，年年如此，都成了学校工会每年的规定动作，而参与的群众也永远就是那些人，其他人呢？为什么就不能模仿学生的兴趣社的形式，成立教职工的各种协会，工会负责资助和管理，让每个教职工都能参与自己感兴趣的活动呢？其实工会以前也组织过足协等教职工协会，但组织成立了以后就不再过问，让其自生自灭，最后就不了了之了。与其墨守成规，不如大胆改革，让所有教职工感受工会的温暖。

3. 工会工作的持续性不强

就如上一点所说的，我校工会在教职工的要求下成立了足协，但仅仅一两年以后就不了了之了。工会在教职工反映强烈的时候做到了自己应该的工作，但是时间一久，就撒手不管了，不能形成长效机制，治标不治本。相同的情况在困难职工的帮扶中也存在，工会每年都会帮扶困难职工，但具体的形式是“年底送钱，明年再见”。虽然很多教职工的困难工会也无法彻底改善，但长期的关心和了解应该保持，不能让帮扶成为形式主义。

4. 工会缺乏足够的影响力

虽然工会的工作往往被形容为“上善若水”、“润物细无声”，但扩大自身的影响力还是必要的。我校工会在教职工中的影响力很有限，这种影响力也反映在学校对工会的重视方面。其实很多工作，工会不是不想做，而是没钱做或者做不到。为什么？实际上就是学校对工会的重视程度不够，因为学校不存在非常激烈的劳务冲突，学校认为工会完成基本的规定动作就行了，工会反映的问题基本上都是以“学校存在困难，希望教职工理解”这种粗浅的理由进行推诿搪塞，工会却并不深究，乐得清闲。这样就让工会越来越远离群众，越离开群众，工会在学校的发言权就越小，进而越不受领导重视，工作也就越困难，教职工有需求也越不会求助于工会，形成了恶性循环，导致工会的影响力越来越小。例如这次学校公租房的房租问题以及黄家湖校区休息间的问题，教职工存在非常大的意见，但谁去找工会了？大家都去找房改办，找院领导，找校领导反映，因为大家知道找工会没用，还不如直接找学校和相关职能部门。这种关乎教职工核心利益的问题，工会竟然完全插不上手，实在可笑。

三、对我校工会工作的建议

1. 提高工作的主动性

工会工作不能单纯地等靠要，无论哪个方面都要主动出击，主动了解教职工想法，主动向学校提出要求，主动地宣传自己。只有主动出击才能深入群众，为群众发声，扩大自己的影响力；才能成为群众的依靠，引领群众跟党走。

2. 提高工会工作的创新性

工会工作永远不会一成不变，要有创新意识，尽可能地满足教职工的需求，要有创新性地向学校提出意见和建议来解决教职工的困难，而不是等指示，听命令。

3. 建立和加强工会工作的长效机制

工会工作要保持长期性和有效性，需要建立完善的规章制度来形成有效的长效管理机制，建立项目式管理模式，专项工作专人管理，保持工作的持久性和稳定性。

4. 勇于发声，扩大影响

工会要扩大影响要从两方面入手，一方面是扩大宣传，联合学校宣传部增加工会的曝光度，让教职工经常能知道工会一直在他们身边；另一方面是要勇于不断地在校领导面前提出自己的意见和建议，“会哭的孩子有奶吃”，争取从学校获得更多的支持来弥补经费等方面的不足。

我只是学校一名普通的教师，以上的想法都是从个人角度对学校工会工作的臆断，可能存在很多错误的看法，如果有不实之处，请学校工会工作人员见谅。

参考文献

[1][2] 习近平，决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

[3][4] 中华人民共和国工会法

[5] 湖北日报，2018中国职工联赛暨湖北省高校教职工足球邀请赛在武汉体院开赛，2018.6.23